

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
"Старо-Курбинская основная общеобразовательная школа"



**Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров» муниципального  
бюджетного образовательного учреждения «Старо-  
Курбинская» основная общеобразовательная школа  
на 2023-2024 год**

с.Старая-Курба  
2023 г

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы .....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации .....	3
Сроки реализации программы .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы .....	4
Исполнители .....	4
Приложение .....	5

## **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в МБОУ «Старо-Курбинская» ООШ за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### **Задачи:**

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2023-2024 учебный год.
2. Проанализировать образовательный потенциал педагогов Школы на предмет привлечения к внутреннему совместительству по направлению физика, литература.
3. Заключить договора о сетевом взаимодействии.
4. Организовать работу школы по привлечению молодых специалистов, выпускников школы по направлению учитель начальных классов.

### **Показатели и индикаторы цели:**

- ✓ Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов
- ✓ Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

### **Методы сбора и обработки информации:**

- ✓ Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта)
- ✓ Статистические

### **Сроки реализации программы**

2023-2024 год

## Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках. Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в отдел кадров УО Заиграевский район
2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности, Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
3. Привлечь молодых специалистов в ОО	Посетить ярмарки вакансий
3. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ.	Создать условия для организации образовательной деятельности

## Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей физики, начальных классов, по ? стоит вакансия учителя английского языка) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификационной категории.

## Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Педагогические работники

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рискового фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Показатели
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	Проведение мониторинга	Апрель-май 2023	Директор учителя	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Апрель-май 2023	Директор учителя	
2.	Закрывать вакансии на 2023-2024 гг: учителя физики, учителя начальных классов, учителя английского языка - ?	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год 2) Привлечь молодых специалистов в ОО; 3) Направить педагога на курсы переподготовки по специальности «учитель физики». 4) Посетить ярмарки вакансий	До 31.08.2023	Директор школы	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя физики, 2) принят на работу молодой специалист на должность учителя начальных классов
3	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	До 31.08.2023	учителя	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности
		Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	До 30.09.2023	учителя	Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку
5.	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ	Создание условий для организации учебной деятельности	Сентябрь-2023 декабрь 2023 года	Директор	
		Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных Организациях.	Сентябрь-2023 декабрь 2023 года	Директор	Заключенные договора